



株式会社電業社機械製作所

人事ポリシー

パーパス

「水と空気を通じて 豊かな未来社会を創造する」





HR POLICY

私たち電業社グループは
「物作りの技術を中心とした企業活動」において、
人は最重要の資本と捉え、
従業員及び企業が共に共存共栄することで
持続的成長を目指してまいります。





理 念

1

従業員の雇用及び処遇における差別を行わず公平に対応します。

また、従業員の多様性の確保に努めます。



2

従業員が安全・安心かつ健康的に働ける職場環境の維持・向上に努めます。



3

自己実現の場の提供と自己啓発の支援を行い、従業員の能力開発に取り組みます。



会社・従業員共に実行する体制を構築します。

電業社

当社の特徴を踏まえた強みを最大限に生かし時世に求められる施策の方向性を明示します。

協調性ある風土

安心・安全

専門性を持てるキャリアデザイン



従業員

電業社の潜在的魅力を最大限生かしながら企業価値向上に努めます。

情熱・挑戦ある自律的な仕事

信頼性・高品質

コンプライアンス遵守



従業員に提供



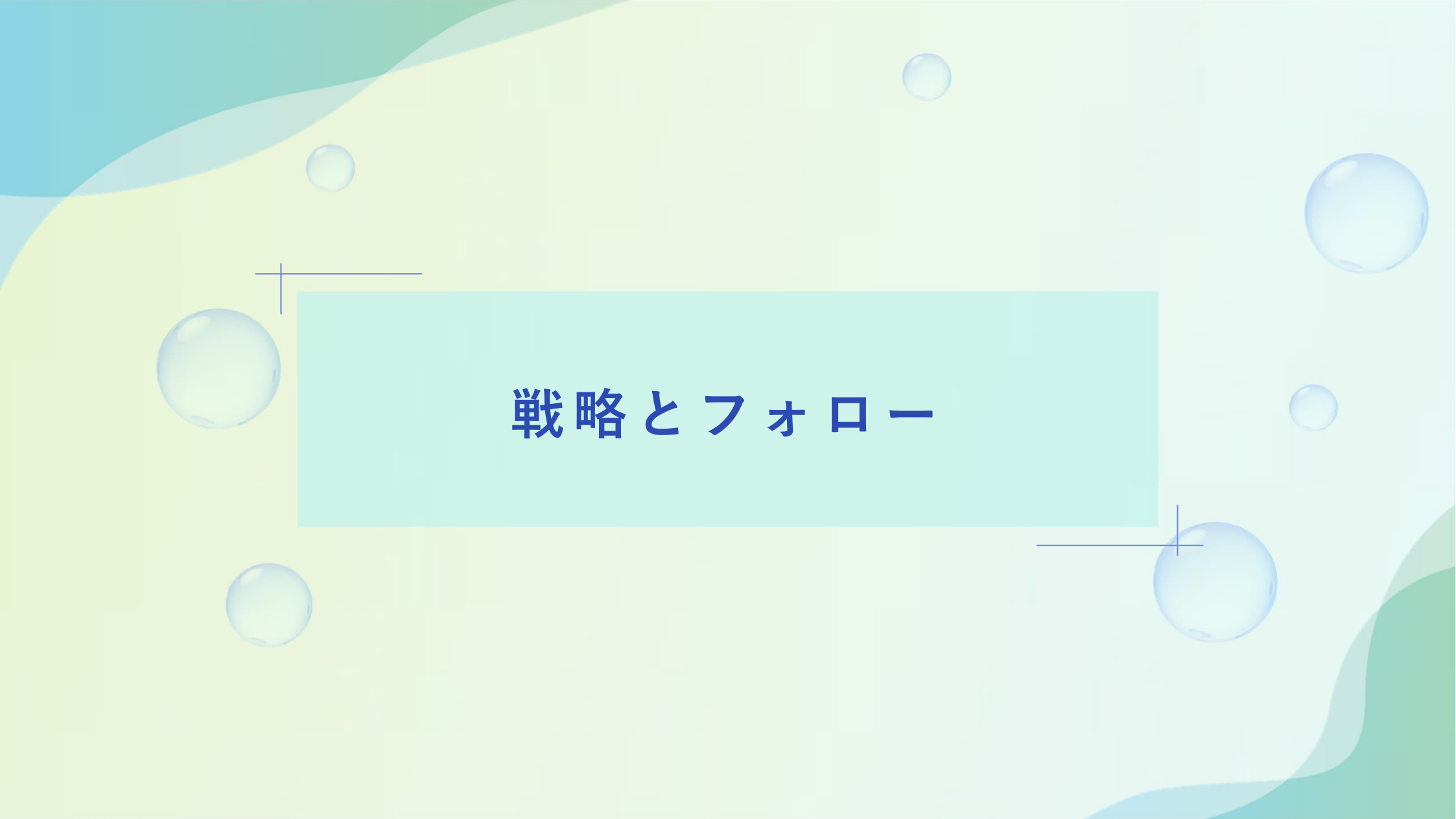
会社に提供
※会社が従業員に
求めるもの



基本方針

3. 基本方針

期待する効果	領域	重点テーマ	具体的な取組
計画性 専門性 帰属意識	経営人事	採用 戦略人事 業務品質	・ 長期人材ポートフォリオを鑑みた計画的な新卒・中途採用計画 ・ 多様な人材を育成するシステムと専門性・帰属意識を向上させるプログラム
経験 公平性 満足度	報酬制度	等級・評価 報酬制度 福利厚生	・ 業務経験と若手・中堅・シニア、及びキャリア採用・海外採用の期待評価の複合的反映 ・ チャレンジと努力にみあう客観的評価の反映 ・ 公正・公平化された絶対評価と相対評価 ・ 従業員の満足度及びモチベーションの向上
キャリア DEI	非報酬制度	キャリア開発 組織開発	・ 配置・異動・公募・自己啓発等を活用したキャリアマネジメント ・ DEIを意識したコミュニケーションとエンゲージメント向上
安心感 健康第一	日常管理	健康経営 安全衛生 労務就労	・ コンプライアンス遵守を第一とした安心感の提供 ・ 無災害の継続と心と体の健康を考慮した仕事環境の整備

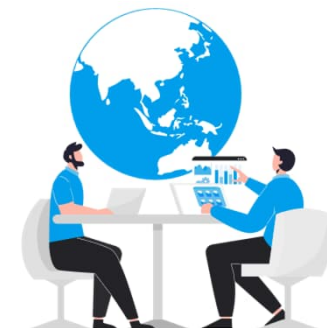


戦略とフォロー

定期的に経営課題と連携し、アップデートを進めます

1. 中期経営計画にて、ビジョンの具体的展開を実施

2. 戦略会議での定期報告と、取締役会メンバーとのディスカッション



OUR PURPOSE

水と空気を通じて豊かな未来社会を創造する

電業社は1910年創業以来、水と空気に関わる製品を通して、産業・社会インフラの基盤を支え、豊かな暮らしの実現に貢献してきました。

これまで同様に「ものづくりの技術を中心とした企業活動」を行い、将来とも発展することを目指すという創業の精神に基づき、持続可能な社会の実現に貢献するとともに、企業価値を向上し続けることを目指します。

